



*Un accompagnement RH est une prestation qui permet de développer vos pratiques en ressources humaines*

## NOS MÉTHODES :

Le rythme d'intervention est défini, en fonction de vos besoins et de vos disponibilités.

### Le contrat :

- Le contrat est une **prestation de service** donc pas de risque social.
- Le contrat peut porter sur un ou plusieurs thèmes déterminés.

### Le rythme :

- L'accompagnement se réalise lors de **demi journée ou journée complète**.
- Nos interventions se réalisent **en présentiel** mais également **en distanciel**.
- Nos missions s'inscrivent dans le temps : 3,6,12, 18 mois et plus.

## NOS PRESTATIONS :

### Les obligations légales

Affichages obligatoires, registre unique du personnel, document unique de prévention des risques, élections professionnelles CSE, entretiens professionnels, visites médicales

### Les fondamentaux RH

Organigramme, organisation cible, référentiel emploi, fiche de poste, dossiers du personnel, règlement intérieur, accueil et intégration des collaborateurs

### La gestion RH

Administration du personnel, recrutement, plan de développement des compétences, gestion de la formation, management et communication et baromètre RH

## DÉROULEMENT :



## LES AVANTAGES :

- Notre mission permet de faire évoluer votre organisation et d'intégrer un véritable RH opérationnel.
- Les missions, courtes et longues, s'adaptent au fil du temps aux besoins de votre entreprise. Vous êtes associé à toutes les étapes par un reporting. A notre départ, vous maîtrisez et utilisez efficacement les méthodes et les outils mis en place.
- Vous sécurisez l'avenir et la pérennité de votre entreprise tout en manifestant de l'intérêt à vos collaborateurs.
- Une garantie et donc une sérénité d'assurer pleinement vos obligations.

Mise à jour Février 2025

*"Plus que du Conseil, de l'Action et des Résultats"*



06.77.09.36.51



remy.sauvage@ca2rh.com



66160, Le Boulou, France