



Les entretiens professionnels et les entretiens annuels de la performance

Les entretiens professionnels et les entretiens annuels, qu'est ce que c'est ? :

L'entretien professionnel est destiné à envisager les perspectives d'évolution professionnelle du salarié et les formations qui peuvent y contribuer. Cet entretien permet de savoir ce que le salarié a réalisé, les compétences qu'il a acquise et également ce qu'il doit retravailler.

C'est également un moment pour discuter des différents problèmes qu'un employé peut rencontrer dans l'entreprise et l'entretien permet de remotiver les salariés.

Type de formation : Adaptation des compétences au marché/reconversion

Profil des participants : Formations destinée au managers.

Durée : 1 jours /7 heures

Nombre de participants : 1 à 8 participants

Modalités pédagogique : Apports théoriques et pratiques (échanges, mises en situation)
Mise à disposition de supports pédagogiques informatisés.

Évaluation : Évaluation des acquis réalisée tout au long de la formation au travers des mise en situations et exercices proposés.

Sanction de la formation : Attestation de fin de formation et évaluation à chaud.

Tarification : nous consulter

Modalités d'accès : À tous, accessible aux personnes en situation de handicap

Délais : Sous 30 jours

Inscription : Nous consulter

Objectifs :

- Intégrer les enjeux des entretiens professionnels obligatoires et des entretiens annuels de performance.
- Préparer et animer de manière optimale ces deux entretiens complémentaires
- Exploiter ces entretiens indispensables au développement de la motivation des collaborateurs de l'entreprise.

Programme de la formation :

- 1/ Les enjeux de ces deux entretiens - rappel
- 2/ les techniques de conduite d'entretien, une situation de communication.
- 3/ Préparer et animer l'entretien annuel de performance
- 4/ Préparer et animer l'entretien professionnel

Mise à jour Janvier 2023

"Plus que du Conseil, de l'Action et des Résultats"

